

Số: 691 /VHSG

TP. Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 01 năm 2016

V/v báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng  
năm 2015 của Tổng Công ty Văn hoá Sài Gòn

**Kính gửi:**

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư
- Ủy ban Nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh
- Sở Lao động Thương binh và Xã hội TP.HCM.

Căn cứ Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước.

Tổng Công ty Văn hoá Sài Gòn – Công ty TNHH MTV báo cáo tình hình thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng năm 2015 của Tổng Công ty như sau:

**1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Tổng Công ty:**

a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của Tổng Công ty:

- ❖ Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Tiền lương đối với Người lao động được trả lương theo cấp bậc kỹ thuật, chuyên môn nghiệp vụ, chức danh công việc trên cơ sở các thang lương, bảng lương, chế độ phụ cấp lương theo đúng quy định của pháp luật hiện hành, đảm bảo dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất, kinh doanh, trả lương thỏa đáng đối với người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, năng suất lao động cao và đóng góp nhiều cho Tổng Công ty.
- ❖ Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với Viên chức quản lý doanh nghiệp: Tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý chuyên trách được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát, theo Quy chế trả lương, trả thưởng của Tổng Công ty. Riêng thù lao đối với Viên chức quản lý không chuyên trách tại Tổng Công ty được tính theo công việc và thời gian làm việc, nhưng không vượt quá 20% tiền lương của Viên chức quản lý chuyên trách.

b. Quỹ tiền lương kế hoạch:

- ❖ Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: được xác định trên cơ sở số lao động kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch; mức tiền lương bình quân kế hoạch được xác định căn cứ vào mức tiền

lương bình quân thực hiện của năm trước liền kề gắn với chỉ tiêu năng suất lao động và lợi nhuận kế hoạch so với thực hiện của năm trước liền kề theo nguyên tắc: năng suất lao động và lợi nhuận tăng thì tiền lương bình quân tăng; năng suất lao động và lợi nhuận giảm thì tiền lương bình quân giảm; không có lợi nhuận hoặc lỗ thì mức tiền lương bình quân bằng mức lương theo hợp đồng lao động bình quân.

- ❖ Quỹ tiền lương kế hoạch của Viên chức quản lý doanh nghiệp: được xác định trên cơ sở số lượng Viên chức quản lý kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch; mức tiền lương bình quân kế hoạch được căn cứ vào mức lương cơ bản bình quân của viên chức quản lý của Tổng công ty và chỉ số chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm kế hoạch so với thực hiện của năm trước liền kề.

c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Tổng Công ty:

- ❖ Tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: thực hiện theo Quy chế trả lương đối với người lao động Tổng công ty Văn hoá Sài Gòn - Trách nhiệm hữu hạn một thành viên (Công ty mẹ) được ban hành kèm theo Quyết định số 84/QĐ-VHSG ngày 12/6/2012 của Tổng Công ty Văn hoá Sài Gòn - Trách nhiệm hữu hạn một thành viên.
- ❖ Tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với Viên chức quản lý doanh nghiệp: thực hiện theo Quy chế trả lương, thù lao, trả thưởng Viên chức quản lý của Tổng Công ty Văn hoá Sài Gòn – Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên được ban hành kèm theo Quyết định số 52/QĐ-VHSG ngày 27/12/2013 của Tổng Công ty Văn hoá Sài Gòn-Trách nhiệm hữu hạn một thành viên.

**2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Tổng Công ty:**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo (2015)		Năm báo cáo (2016)
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		Tổng Công ty		
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	310.00	281.00	281.00
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	5,984.03	5,824.64	6,088.94
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	23,946.30	21,284.00	22,372.83
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	2,782.57	2,455.08	2,566.49
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	7,185.18	7,040.06	7,396.00

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo (2015)		Năm báo cáo (2016)
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	7.00	6.83	10.00
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	27.15	27.03	27.50
3	Quỹ tiền lương, thù lao	Triệu đồng	2,440.00	2,306.00	3,495.00
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	29.05	28.12	29.13
5	Quỹ tiền thưởng		170.00	184.70	275.00
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	2.02	2.25	2.29
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	31.07	30.37	31.42

Tổng Công ty Văn hoá Sài Gòn kính báo cáo Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Ủy ban Nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, Sở Lao động Thương binh và Xã hội Thành phố Hồ Chí Minh về tình hình quản lý lao động, tiền lương năm 2015 của Tổng Công ty đã thực hiện theo đúng quy định hiện hành.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Chủ tịch HĐQT;
- KSV TCT;
- Lưu VT, TCHC.



**TRƯƠNG VĂN HIỀN**